

EIN SEMINAR.
DREI SCHWERPUNKTE.
DREI EXPERTEN.

LEADERSHIP IN ZEITEN DES WANDELS



SCHWERPUNKTE

DEN IDEALEN, PERSÖNLICHEN
FÜHRUNGSSTIL ENTWICKELN



EINE ATTRAKTIVE UNTERNEHMENS-
KULTUR SCHAFFEN UND VORLEBEN

FÜHRUNGSINSTRUMENTE FÜR
SPITZENLEISTUNGEN ANWENDEN



ORT UND DATUM



HOTEL KRONE, GFÄLL 107, 6941 LANGENEGG



DO 20. - FR 21. JUNI 2024

AUSGANGSLAGE & ZIELE

„Die einzige Konstante ist der Wandel“ – so schon lange die Aussage zu den Herausforderungen als Führungskraft. Und die aktuellen Veränderungen fordern Führungskräfte ganz besonders! Denn die Art der Führung hat große Auswirkungen auf die Unternehmenskultur. Und die Unternehmenskultur ist ein wesentlicher Faktor dafür, welche Mitarbeiter:innen sich bewerben und wie motiviert sie sich für ihre Ziele engagieren, agieren und sich permanent weiterentwickeln. Denn dadurch entsteht Bindung zum Unternehmen.

Dies umfasst drei Schwerpunkte:

1. Den **idealen, persönlichen Führungsstil** entwickeln, um **authentisch und flexibel** auf die **individuellen Bedürfnisse** der Mitarbeiter:innen einzugehen.
2. Als **Vorbild durch Proaktivität** eine **attraktive Unternehmenskultur** fördern, durch die **neue Mitarbeiter:innen angezogen** werden und bestehende sich **weiterentwickeln** können.
3. **Werkzeuge und Methoden** kennenlernen und anwenden, mit denen **Motivation, Spaß und Spitzenleitung** kombiniert werden.

„WENN WIR NICHT MEHR IN DER LAGE
SIND, EINE SITUATION ZU ÄNDERN –
SIND WIR GEFORDERT,
UNS SELBST ZU ÄNDERN.“

Viktor E. Frankl, Psychiater und Neurologe



WAS BRINGT MIR DAS?



Sie werden an diesem Seminar die Möglichkeit haben, die **positiven Wirkungen Ihres persönlichen Führungsstils** und Ihre Führungsarbeit zu erkennen. Außerdem werden Sie Werkzeuge kennenlernen und üben, mit denen Sie Ihre **Führungswirkung** durch Nutzen Ihrer Potentiale **weiter erhöhen**. Zusätzlich gehen wir auf die Elemente für eine **attraktive Unternehmenskultur** detailliert ein und achten darauf, welche Passung diese Ansätze für Ihre Führungssituation haben. Denn das Ziel ist klar: **Optimale Mitarbeiter:innen finden und halten**, um gemeinsam mit Ihren Teams Ziele erfolgreich zu erreichen.

Leader oder Manager?



Führungskräfte, die Mitarbeiter:innen begeistern, haben Visionen, sind inspirierend, empathisch und fokussiert zugleich. Sie kommunizieren proaktiv, offen und wertschätzend. Sie kennen die individuellen Bedürfnisse und Fähigkeiten ihrer Teammitglieder, gehen auf diese ein und fördern so deren Entwicklung. Das verstehen wir unter Leadership.

Führungskräfte, die die Visionen und Strategien des Unternehmens mit den Mitarbeiter:innen auf die Ziel-Ebene bringen, mit ihnen Kennzahlen ausarbeiten und sie dabei unterstützen, um diese zu erreichen, wenden einen idealen Mix an Instrumenten und Methoden an. Das verstehen wir unter Management.

Beide Rollen sind wichtig, daher sagen wir: Seien Sie Leader UND Manager!

SELBSTFÜHRUNG ALS BASIS

Exzellente Führungskräfte kennen sich selbst. Sie arbeiten kontinuierlich an sich, holen sich Feedback und reflektieren über ihr eigenes Verhalten.

Um sich selbst und Teams erfolgreich zu führen, ist es also sinnvoll und hilfreich, sich selbst und andere in deren Verhalten einzuschätzen. Dazu ist das **DISG Modell** sehr hilfreich. Weitere Ansätze und Methoden der Selbst- und Fremdführung, die Sie im Seminar kennenlernen und anwenden werden sind das Framework "**Objectives and Key Results**" (OKR), das Thema **Shopfloormanagement** sowie die Methode "**Kanban als Planungsinstrument**".

Am Ende des Seminars werden Sie diese Methoden noch gezielter einsetzen und in Kombination anwenden!



Dieses Seminar bietet einen perfekten Mix von Führungsmodellen und dem praktischen Bezug zur Anwendung. Dazu wird in Kurzvorträgen und Gruppendiskussionen die Grundlage vermittelt und in Kleingruppen die Anwendung trainiert. Zudem arbeiten wir mit spannenden und unterhaltsamen Gamification-Elementen, um den Lösungswegen spielerisch auf die Spur zu kommen.

**Kurzweilig.
Inspirierend.
Praxisnah.**

WEITERE FACTS

Eine Anregung: *Jeden Tag hören wir, wie sich die Gesellschaft verändert, sich internationale Beziehungen teilweise verschlechtern und auch davon, dass sich neue Chancen ergeben. Auch die Diskussion, dass sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter heute noch mehr als gestern aussuchen können, wie und wann sie arbeiten, als auch die Vorhersagen über die Entwicklung der Konjunktur beschäftigen uns. Denn wenn du heute unglücklich sein willst, dann gehe zu einem Wahrsager. Wenn er sagt, es wird besser, dann freut dich der heutige Tag weniger. Und wenn er sagt, es wird schlechter, dann hast du bereits Angst vor der Zukunft. Doch du kannst es ändern. Albert Einstein sagte dazu: „Die Welt, wie wir sie geschaffen haben, ist ein Prozess unseres Denkens. Sie kann nicht verändert werden, ohne unser Denken zu verändern.“ Also laden wir Sie ein, eine Reise zu neuen Erkenntnissen zu machen und Sie werden und dürfen wählen, wie attraktiv und erfolgreich Ihre Reise als Führungskraft sein wird.*

ZIELGRUPPE

Wir freuen uns, wenn **Führungskräfte insbesondere aus KMU** teilnehmen, welche sowohl ihre strategischen **Ansätze im Unternehmen einbringen** wie auch eine operative **Teamverantwortung** innehaben. Sehr gerne auch Einsteiger:innen in diese anspruchsvolle Aufgabe.



Hotel Krone
Gfäll 107
A-6941 Langenegg



Start am Donnerstag 20.06.24,
Begrüßungsgetränk ab 8:30 Uhr,
Seminarstart um 9 Uhr
Ende am 21.06.24 ca. 14 Uhr



€ 1.050,- zzgl. 20% MwSt sowie
Kost und Logie (Abrechnung
direkt mit dem Hotel)
Early Bird bis 30.04.24: € 950,-



Herbert Steiner:

h.steiner@steiner-beratung.at
+43 5523 62807

Matthias Dobmeier:

matthias.dobmeier@v-consulting.at
+43 5522 21519-76

WER SIND WIR, UND WESHALB MACHEN WIR DAS?



Wir, Herbert Steiner, Johannes Schreiber und Matthias Dobmeier, arbeiten bereits seit vielen Jahren in unterschiedlichen Formen zusammen und erhielten beim Seminar „Leadership – mit Klarheit und Gefühl“ das schönste Feedback. Denn durch die Empfehlungen konnten wir gleich zwei weitere Seminare abhalten und die Teilnehmer:innen haben uns ermutigt, nun dieses Seminar anzubieten.

Durch die vielen Einblicke, die wir als Berater, Trainer, Coaches und Hochschullehrer bekommen, haben wir erkannt, was in der heutigen Zeit genau den Punkt trifft, um als Führungskraft erfolgreich zu agieren. Damit es wieder intensiv und praxisnah wird, bringen wir unsere Kompetenzen zusammen und bieten einen einzigartigen Mix an Methoden und Erfahrungen. Das Ergebnis: Ein Seminar, das sich seinesgleichen sucht. Überzeugen Sie sich selbst!

Wir freuen uns auf IHRE Anmeldung!

h.steiner@steiner-beratung.at
matthias.dobmeier@v-consulting.at



Herbert Steiner
Steiner Unternehmens-
beratung



Johannes Schreiber
V-Consulting GmbH



Matthias Dobmeier
V-Consulting GmbH